

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA BĂLĂCEANU
CONSILIUL LOCAL

PROIECT DE HOTĂRÂRE

**privind actualizarea salariilor de bază pentru funcționarii publici
și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului
comunei Bălăceanu, județul Buzău, începând cu 1 ianuarie 2023**

Având în vedere:

- referatul de aprobare al primarului, înregistrat la nr.33/04.01.2023;
- raportul compartimentului de specialitate înregistrat la nr.34/04.01.2023;
- raportul comisiei de specialitate a Consiliului Local Bălăceanu;
- procesul-verbal nr. 4995/22.12.2022 privind consultările avute cu salariații din aparatul de specialitate al primarului comunei Bălăceanu;

În baza prevederilor:

- art. 1 alin.(2) lit.a), art. 21 alin.(1) și art.26 alin.(4) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- art.I din H.G. nr.1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- art. 1 din H.G. nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- art.I pct.1.din O.U.G nr.131/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- art. 1 alin. (2) lit. a), art. 3 alin. (1) și alin. (4), art. 6, art. 8, art.10 alin.(1),alin (2) și alin. (4), art.11, art.15, art. 16 alin. (2) și alin (2^a), art.18, art.19 și art. 26, anexa VIII cap. I, lit. A, pct. III și Cap. II, lit. A, pct. IV din Legea – cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 159, art.162 alin.(3) și art.164 alin.(1) din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 129 alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3), lit. c), alin. (4), lit. a) și 14), art. 155, alin. (1) lit.c), alin. (4) lit.a), art.417, art.547, art.552 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul: art. 196 , alin. (1), lit. a) din O.U.G. nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

PROPUNE:

Art. 1. (1) Începând cu 01.01.2023, se aprobă forma actualizată a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Bălăceanu, județul Buzău, conform anexelor nr.1 și 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Forma actualizată a salariilor de bază stabilite pentru funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate a primarului comunei Bălăceanu, sunt prevăzute în Anexa nr. 1, iar pentru personalul contractual sunt prevăzute în Anexa nr. 2.

Art. 2. (1) Personalul prevăzut la art. 1 beneficiază de toate celelalte drepturi salariale și asimilate care se cuprind în venitul salarial și se acordă direct prin aplicarea prevederilor din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin aplicarea actelor normative subsecvente, prevăzute de aceeași lege-cadru.

(2) Salarile de bază ale personalului prevăzut la art.1 se stabilesc prin dispoziție a primarului comunei Bălăceanu.

Art.3. Ordonatorul de credite va emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar cuvenit salariaților din subordine, începând cu data de 01.01.2023, cu respectarea prevederilor art. 11, alin. (4) și art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri.

Art.4. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri de consiliu local orice prevedere anterioară se abrogă.

Art.5. Primarul prin intermediul Compartimentului Achiziții Publice și Resurse Umane, Compartimentul Financiar Contabil va duce la îndeplinire prevederile prezentei Hotărâri.

Art.6. Prezenta Hotărâre poate fi contestată de persoanele interesate la instanța competentă, în termenul stabilit de lege.

Art.7. Secretarul General al comunei Bălăceanu, va aduce la cunoștință persoanelor și instituțiilor interesate prezenta hotărâre.

Inițiator
Primar,
Gică GEANGOS



Avizat,
Secretarul general al comunei,
Mihaela-Alina POP

A handwritten signature in blue ink, corresponding to the name Mihaela-Alina POP mentioned in the text next to it.

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE ŞI DE EXECUŢIE

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT						SALARIUL DE BAZA - LEI - gradația					
			0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5
1	Secretar general al unității administrativ teritoriale	S						2,99						6240
2	Inspector Grad profesional superior	S	2,05	2,20	2,31	2,43	2,49	2,55	4715	5060	5313	5589	5727	5865
	Inspector Grad profesional principal	S	1,75	1,88	1,97	2,07	2,12	2,17	4025	4324	4531	4761	4876	4991
	Inspector Grad profesional asistent	S	1,61	1,73	1,82	1,91	1,96	2,01	3703	3979	4186	4393	4508	4623
	Inspector Grad profesional debutant	S	1,45	1,56	1,64	1,72	1,76	1,80	3335	3588	3772	3956	4048	4140
3	Consilier achiziții publice Grad profesional superior	S	2,05	2,20	2,31	2,43	2,49	2,55	4715	5060	5313	5589	5727	5865
4	Referent Grad profesional superior	M	1,55	1,67	1,75	1,84	1,89	1,94	3565	3841	4025	4232	4347	4462
	Referent Grad profesional principal	M	1,35	1,45	1,52	1,60	1,64	1,68	3105	3335	3496	3680	3772	3864
	Referent Grad profesional asistent	M	1,20	1,29	1,35	1,42	1,46	1,50	3000	3225	3386	3555	3644	3735
	Referent Grad profesional debutant	M	1,00	1,08	1,13	1,19	1,22	1,25	3000	3225	3386	3555	3644	3735

Anexa nr.2 la

H.C.L. nr. ____/2023

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

NR. CRT.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	SALARIUL DE BAZA - lei - gradatia							COEFICIENT						
			0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5		
1	Referent IA	M	1,37	1,47	1,54	1,62	1,66	1,70		3151	3381	3542	3726	3818	3910	
2	Paznic	M,G	1,06	1,14	1,20	1,26	1,29	1,32		3000	3225	3386	3555	3644	3735	
3	Ingrijitor	M,G	1,06	1,14	1,20	1,26	1,29	1,32		3000	3225	3386	3555	3644	3735	
4	Șofer I	M,G	1,19	1,28	1,34	1,41	1,45	1,49		3000	3225	3386	3555	3644	3735	
5	Muncitor necalificat	M,G	1,00	1,08	1,13	1,19	1,22	1,25		3000	3225	3386	3555	3644	3735	

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind actualizarea salariilor de bază
pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al
primarului comunei Bălăceanu , județul Buzău, începând cu 1 ianuarie 2023

Salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice locale se stabilesc potrivit art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 și se aprobă prin hotărâre a Consiliului Local, conform limitelor prevăzute la art. 11 alin. (4), astfel încât acestea, împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute de lege, să nu depășească indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar.

Potrivit O.U.G. nr.168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative: „art. I. – alin.(4) - Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.”

Având în vedere următoarele prevederi legale:

- art. I alin.(1) - (7) din O.U.G. nr.168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- art.I din H.G. nr.1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- art. 1 din H.G. nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- art.I pct.1. din O.U.G. nr.131/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- art.153, art.417 și art.552 din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 3 alin.(4), art. 10 alin. (2), art.11, art.15, art.18, art.19 și art. 26, anexa VIII Cap. I, lit. A, pct. III și Cap. II, lit. A, pct. IV din Legea – cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- prevederile art. 1 alin. (2) lit. a), art. 21 alin. (1) și art. 26 alin. (4) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

Se impune modificarea salariilor pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Bălăceanu.

În prezent, salariile funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Bălăceanu, județul Buzău au fost stabilite prin H.C.L. nr. 4/31.01.2019, prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru fiecare funcție, clasă și grad profesional cu 2080 lei, salariul minim brut pe țară la nivelul anului 2019, conform H.G nr. 937/2018.

Raportat la îndatoririle funcționarilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului, pentru îndeplinirea obiectivelor strategice, în mod curent, la solicitarea superiorilor ierarhici, sunt desfășurate activități care depășesc cadrul de responsabilitate definit conform fișei postului.

Având în vedere indicii prețurilor de consum, rata inflației, micșorarea discrepanțelor salariale raportat la alte instituții, pentru funcții similare, se impune majorarea salariilor, acest lucru conduce implicit la stimularea performanțelor profesionale a angajaților, creșterea eficienței și eficacității, contribuind astfel calitatea serviciului oferit cetățeanului și percepția acestuia față de instituție.

Prin acest proiect de hotărâre, propunem:

- majorarea salariilor funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Bălăceanu, în conformitate cu prevederile art.11 din Legea nr. 153/2017, prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru fiecare funcție, clasă și grad profesional cu 2300 lei, salariul minim brut pe țară la nivelul anului 2021, stabilit prin H.G. nr. 4/2021, respectând condiția ca limită maximă indemnizația viceprimarului, respectiv 6240 lei și limita minimă salariul minim pe economie de 3000 lei. Calculat în procent această majorare este de 12%.

La stabilirea salariilor s-a avut în vedere ca aceste creșteri să fie susținute de fondurile bugetare pentru cheltuielile de personal ce sunt cuprinse în bugetul general al comunei pe anul 2023.

- corectarea coeficienților stabiliți pentru fiecare funcție, clasă și grad profesional, prin aplicarea corectă a gradațiilor aferente tranșelor de vechime în muncă;

- introducerea în grilă a noii denumiri pentru funcția publică de execuție de consilier achiziții publice stabilită conform O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bălăceanu, beneficiază de toate celelalte drepturi salariale și asimilate salariilor care se cuprind în venitul salarial și se acordă direct prin aplicarea prin aplicarea prevederilor din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin aplicarea prevederilor actelor normative subsecvente, prevăzute de aceeași lege cadru.

Având în vedere prevederile art. 154 alin. (1) și art. 155 alin. (4) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, propun actualizarea salariilor funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bălăceanu, potrivit anexelor la proiectul de hotărâre.

Față de cele menționate, propun dezbaterii și aprobării consiliului local, proiectul de hotărâre alăturat.

Primar,
Gică GEANGOS



RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind actualizarea salariilor de bază
pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului
comunei Bălăceanu, județul Buzău începând cu 1 ianuarie 2023

Analizând referatul de aprobare al Proiectului de hotărâre privind actualizarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Bălăceanu, județul Buzău în anul 2023, propun aprobarea acestuia în forma prezentată de initiator, din următoarele considerente:

Salarizarea personalului din cadrul administrației publice locale este prevăzută în mod distinct la art. 11, care deosebește încă de la început față de celelalte articole, în sensul potrivit acestui articol:

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Astfel legiuitorul a lăsat la latitudinea organelor deliberative locale stabilirea salariilor de bază, având ca argumente, principiul autonomiei locale și faptul că situația economico-financiară diferă de la o unitate administrativ teritorială la alta.

Primarul, în calitate de ordonator principal de credite are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de gestionare a sistemului de salarizare, iar în calitate de autoritate executivă are în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (1), coroborat cu art. 155 alin. (1) lit. c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. (5) lit. a) și e) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerație a finanțării numărului total de 17 posturi, stabilit în condițiile legii, de Instituția Prefectului, județul Buzău.

În prezent, salariile funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Bălăceanu, județul Buzău au fost stabilite prin H.C.L. nr. 4/31.01.2019, prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru fiecare funcție, clasă și grad profesional cu 2080 lei, salariul minim brut pe țară la nivelul anului 2019, conform H.G nr. 937/2018.

Raportat la îndatoririle funcționarilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului, pentru îndeplinirea obiectivelor strategice, în mod curent, la solicitarea superiorilor ierarhici, sunt desfășurate activități care depășesc cadrul de responsabilitate definit conform fișei postului.

Având în vedere indicii prețurilor de consum, rata inflației, micșorarea discrepanțelor salariale raportat la alte instituții, pentru funcții similare, se impune majorarea salariilor, acest lucru conduce implicit la stimularea performanțelor profesionale a angajaților, creșterea eficienței și eficacității, contribuind astfel calitatea serviciului oferit cetățeanului și percepția acestuia față de instituție.

Având în vedere Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, are ca obiect reglementarea, stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază și alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Potrivit art. 13 alin. (1), indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică – președinți și vicepreședinți de consilii județene, primari și viceprimari – se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexa nr. IX din lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Potrivit art. I-(4) din O.U.G. nr. 168/2022, prin derogare de la prevederile art.13 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru anul 2023 indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

În aceste condiții, începând cu data de 1 ianuarie 2023, indemnizațiile lunare pentru primar și viceprimar, vor rămâne la nivelul lunii decembrie 2022.

Ținând cont de principiile sistemului de salarizare respectiv principiul ierarhizării care stă la baza salarizării, principiu prevăzut de art. 6, lit. "f" din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice, potrivit căruia salarizarea se realizează cu respectarea ierarhizării, atât pe verticală cât și pe orizontală, în cadrul aceleiași domeniu în funcție de complexitate și importanța activității desfășurate.

Luând în considerare prevederile art. 11, alin.(4) din actul normativ mai sus menționat potrivit căruia nivelurile veniturilor salariale se stabilesc în condițiile prevăzute de lege fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare în cazul instituției noastre "comună", cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Majorarea salariilor funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Bălăceanu, în conformitate cu prevederile art.11 din Legea nr. 153/2017, s-a realizat prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru fiecare funcție, clasă și grad profesional cu 2300 lei, salariul minim brut pe țară la nivelul anului 2021, stabilit prin H.G. nr. 4/2021, respectând condiția ca limită maximă indemnizația viceprimarului, respectiv 6240 lei și limita minimă salariul minim pe economie de 3000 lei. Calculat în procent această majorare este de 12%.

În conformitate cu Legea-cadru nr. 153/2017, art 10 alin. (4), tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Având în vedere:

- prevederile art. 3 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia *Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu,*
- prevederile art.10 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia salariul de bază se acordă în raport cu vechimea în muncă;
- prevederile art. 11 alin. (1) Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia reprezentanții salariaților au fost consultați cu privire la stabilirea salariilor, ca urmare a adresei nr. 4995/22.12.2022;
- Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activității specific autorității publice, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în Anexa nr. VIII, Cap. I, lit. A, pct. III și Cap. II, lit A, pct. IV la Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- faptul că din luna ianuarie 2019, prin H.C.L. nr. 4/31.01.2019, nu s-au mai majorat salariile la nivelul instituției, când salariul minim brut pe țară garantat în plată era de 2080 lei, iar începând cu 01.01.2023 acesta este în valoare de 3000 lei, diferența este de 920 lei,

Față de cele menționate, propun adoptarea hotărârii în forma prezentată de inițiator, pentru actualizarea H.C.L. nr. 4/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul propriu al primarului comunei Bălăceanu, începând cu 1 ianuarie 2023, cu respectarea limitelor prevăzute de art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Potrivit legislației incidente, prezenta majorare nu se aplică indemnizațiilor primarului, viceprimarului și aleșilor locali.

Consilier achiziții publice,
Mariana Tigău

